

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Emanazione Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione per la copertura di n. 1 posto di lavoro a tempo indeterminato pieno con la qualifica di ADDETTO ALLA GESTIONE DEL MAGAZZINO (Istat 2011 – 1° DIGIT - classificazione 8 Professioni non qualificate) presso il Comune di Potenza Picena – con diritto di precedenza ex art. 24 d.lgs. 81/2015

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. di prendere atto della richiesta proposta dal Comune di Potenza Picena in data 24/9/2019, acquisita al protocollo generale dell'ente con il n. 1134968 del 24/9/2019, e relativa alla richiesta di avviamento a selezione per n. 1 Autista pat. C, corrispondente al seguente profilo professionale:

Enti richiedenti	Estremi richiesta	Caratteristiche posto di lavoro			
		Numero posti	Qualifica / Mansioni	Tipologia di contratto	
				Durata	Impegno settimanale
Comune di Potenza Picena	Prot. 1134955 del 24/9/2019	1 (con applicazione del diritto di precedenza ex art. 24 d. lgs. 81/2015)	ADDETTO GESTIONE MAGAZZINO (Class. Istat 2011 1° Digit – classificazione 8 – Professioni non qualificate) — liv. B1	Tempo indeterminato	Tempo pieno

2. di emanare l'avviso pubblico per gli avviamenti a selezione di cui all'allegato A, finalizzato alla presentazione di candidature per l'avvio a selezione, di cui all'ex art.16 L.56/87,DPR 487/94 e DGR 136/2003, per la copertura del posto di lavoro individuato al punto precedente



del presente dispositivo;

3. di approvare il modello di richiesta di partecipazione contenuto nell'allegato B, attraverso il quale potranno essere presentate – nei termini e nelle forme indicate dall'avviso pubblico – le candidature da parte dei lavoratori interessati e in possesso dei requisiti dal medesimo avviso;

4. di dare atto che la graduatoria relativa all'avviamento a selezione in oggetto sarà proposta dal Centro per l'Impiego di Civitanova Marche ed approvata con successivo atto;

5. di dare pubblicazione all'avviso pubblico mediante pubblicazione del presente decreto per estratto sul BUR e in forma integrale nel sito istituzionale della Regione Marche, nella sezione Amministrazione Trasparente, nonché sul sito regionale norme.marche.it, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e accesso generalizzato;

6. di dare diffusione all'avviso pubblico mediante affissione nelle bacheche del Ciof di Civitanova Marche e relativo sportello decentrato di Recanati, nonché sul sito **www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego**

7. stabilire che il responsabile del procedimento è Teresa Lambertucci Responsabile del Centro per l'impiego di Civitanova Marche.

5. di rappresentare, ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge 241/1990, che avverso il presente atto è possibile proporre, innanzi al TAR Marche, nel termine di decadenza di sessanta giorni, azione di annullamento per violazione di legge, incompetenza ed eccesso di potere e che contro il medesimo atto è ammessa altresì, entro centoventi giorni, la presentazione del ricorso straordinario al Capo dello Stato;

10. dichiarare, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, che la sottoscritta, in relazione al presente provvedimento, non si trova in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis e degli artt. 6 e 7 DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.

11. dare atto, altresì, che dal presente provvedimento non deriva, né può derivare alcun onere a carico del Bilancio di Previsione della Regione Marche

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

Il dirigente
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”;
- D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm;
- DPR 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- DPR 18 giugno 1997, n. 246 ad oggetto: Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici;
- D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.;
- DGR n. 779 del 10/07/2017 ad oggetto: Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: “Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”.
- Decreto del Dirigente della PF Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265 del 17 luglio 2017 ad oggetto: Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.
- L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- DGR n. 1346 del 13/10/2003 ad oggetto: D. Lgs. 297/2002 recante disposizioni modificative e correttive del D. Lgs. n. 181/2000: approvazione disposizioni relative all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 L. 56/87;
- DGR n. 619 del 08/06/2004 ad oggetto: Integrazione alle disposizioni regionali sulla gestione del collocamento approvate con DGR n.1121 del 5/08/2003 e n. 1346 del 13/10/2003;
- DGR n. 1654 del 22/11/2010: Disciplina del diritto di precedenza nelle assunzioni della Pubblica Amministrazione;



- D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “ Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.;
- D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “ Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- DGR n. 1158 del 9/10/2017 ad oggetto: Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;
- DGR 894 del 2/7/2018 ad oggetto: “Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 d. lgs. 165/2001) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali.

MOTIVAZIONE

La legge 28 febbraio 1987, n. 56 ed in particolare l'art. 16 disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Il Comune di Potenza Picena, con nota del 24/9/2019, acquisita al protocollo generale dell'ente con n. 1134955 del 24/9/2019, ha chiesto di procedere alla selezione, ex art. 16 legge 56/87 per la copertura di n. 1 ADDETTO ALLA GESTIONE DEL MAGAZZINO (Class. Istat 2011 1° Digit – classificazione 8 – Professioni non qualificate) posizione economica B1 a tempo indeterminato pieno.

Alla richiesta pervenuta dal Comune di Potenza Picena è allegata la richiesta di esercizio del diritto di precedenza da parte di lavoratore in posse sso dei requisiti per esercitare tale diritto, secondo quanto previsto dall'art. 24 d. lgs. 81/2015).

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario approvare e dare pubblicazione tramite il sito www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego dell'avviso per l'avviamento a selezione di cui all'Allegato A, e del modello di richiesta di partecipazione di cui all'allegato B, e disporre che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi personalmente nel/nei luoghi e nella data indicati nell'allegato A;



- la richiesta di partecipazione dovrà essere presentata, a pena di inammissibilità, sulla base del modello contenuto nell'avviso di cui all'allegato B;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sarà predisposta dal Centro per l'impiego di Civitanova Marche ed approvata con specifico Decreto del Dirigente P.F. Gestione Mercato del Lavoro e Servizi per l'Impiego (pubblici e privati);

L'avviso di avviamento a selezione sarà pubblicato altresì nella bacheca del Centro per l'Impiego di Civitanova Marche e dello Sportello Decentrato di Recanati

Dal presente provvedimento non deriva, né può derivare alcun onere a carico del Bilancio di Previsione della Regione Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Sulla base delle motivazioni sopra esposte si propone al Dirigente P.F. Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e Servizi per il Mercato del Lavoro (Centro Impiego) di approvare un DDPF ad oggetto Emanazione Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione per la copertura di n. 1 posto di lavoro a tempo indeterminato pieno con la qualifica di ADDETTO ALLA GESTIONE DEL MAGAZZINO (Istat 2011 – 1° DIGIT - classificazione 8 Professioni non qualificate) presso il Comune di Potenza Picena – con diritto di precedenza ex art. 24 d.lgs. 81/2015

Il responsabile del procedimento
Teresa Lambertucci
(Documento informatico firmato digitalmente)

ALLEGATI

Allegato A: Avviso pubblico di avviamento a selezione

Allegato B: Schema di domanda di partecipazione all'avviamento

